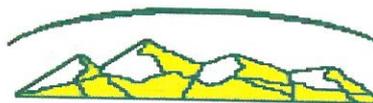


Comune di Massello
Bg. Roberso 10060 Massello (TO)
Tf/fax 0039-0121808834
e-mail: comunemassello@alpimedia.it



Allianz in den Alpen
Alliance dans les Alpes
Alleanza nelle Alpi
Povezanost v Alpah

INTESA SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

Il giorno 4 del mese di novembre dell'anno 2019, presso il Comune di Massello ha luogo l'incontro tra:

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del vigente Ccnl, è così composta:

- Per la parte pubblica Comune di Massello:
SOLARO Dott. Graziano VICE SEGRETARIO COMUNALE
- Per la parte sindacale:
I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del Ccnl
FP CGIL COLONNA ERNESTO

Le norme di riferimento per il calcolo dell'ammontare del Fondo sono le seguenti:

- CCNL del 01/04/1999;
- CCNL del 05/10/2010;
- CCNL del 22/01/2004;
- CCNL del 09/05/2006;
- CCNL del 11/04/2008;
- CCNL del 31/07/2009;

EL

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio del 14.12.2017, n. 144, il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2017 risulta essere così costituito:

COSTITUZIONE DEL FONDO

| DESCRIZIONE | FONDO ANNO 2017 |
|---|-----------------|
| TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI | 655,48 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI | 242,88 |
| TOTALE FONDO | 898,36 |
| Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio (Art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010) - | |
| Personale in servizio al 01.01.2016 | 1,00 |
| Personale in servizio al 31.12.2016 | 1,00 |
| Semisomma 2016 | 1,00 |
| Personale in servizio al 01.01.2017 | 1,00 |
| Personale in servizio al 31.12.2017 | 1,00 |

Semisomma 2017

1,00

Le delegazioni trattanti si accordano per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del fondo per le risorse decentrate per il 2017 nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione secondo il seguente prospetto:

| | UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2017 |
|--|--|
| SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE | |
| TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE | |
| Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis) | 655,48 |
| UTILIZZO RISORSE STABILI | |
| a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 244,24 |
| b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999) | 171,72 |
| TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE | 415,96 |
| SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE EVENTUALI E VARIABILI | |
| TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI | |
| Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis) | 242,88 |
| UTILIZZO RISORSE VARIABILI | |
| a. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità Stato Civile | 0 |
| b. Spese per compenso art. 36 comma 2 CCNL del 01.04.1999 Indennità maneggio valori | 0 |
| c. Disponibilità ad assumere servizio nei giorni festivi e prefestivi per funzioni di stato civile | 0 |
| TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI | 242,88 |
| RIEPILOGO | |
| a) TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE | |
| Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis) | 655,48 |

| | |
|---|---------------|
| b) TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE | 415,96 |
| DIFFERENZA a) - b) | 239,52 |
| c) TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI | 242,88 |
| Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis) | |
| d) TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI | 0,00 |
| DIFFERENZA c) - d) | 242,88 |
| UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' | 482,40 |
| | |

Successivamente le delegazioni trattanti si accordano sulla seguente metodologia per la ripartizione della quota riservata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a).

La produttività individuale viene così ripartita:

- 1) La partecipazione dei singoli al fondo individuale avverrà in base alla misurazione e valutazione delle performance da parte del Nucleo di Valutazione utilizzando i criteri contenuti nell'allegata scheda di valutazione semplificata (ALLEGATI A1);

Il premio di risultato sarà erogato nelle seguenti condizioni:

- Aver un punteggio complessivo superiore a 60 punti
- La valutazione tra 61 e 70 da titolo al premio nella misura del 60% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile;
- La valutazione tra 71 e 80 da titolo al premio nella misura del 70% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile;
- La valutazione tra 81 e 90 da titolo al premio nella misura del 80% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile;
- La valutazione superiore a 90 da titolo al premio nella misura del 100% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile.

Massello, 4 novembre 2019

Per la parte pubblica



[Handwritten signature]

Per la OO.SS.

[Handwritten signature]